

**RAGCL S.A.**

Reghin, str. Apalinei nr.93/A , telefon / fax: +40 (265) 512.611, CUI: 1234735, Nr.RC: J26-947-1991

S.C. RAGCL S.A. Reghin  
 Nr. 614  
 Data 23.06.2022

**Plan de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție**

Măsuri	Indicatori	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil
<b>Obiectiv 1. - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul societății</b>					
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul societății, a declarației privind asumarea agendei de integritate	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul societății	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea societății	<ul style="list-style-type: none"> <li>Document aprobat</li> <li>Publicare pe site</li> </ul>	31.03.2022	Conducerea societății. Depart. IT
1.2 desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021- 2025	Act administrativ emis	Întârzieri în desemnarea persoanelor responsabile	<ul style="list-style-type: none"> <li>Document aprobat</li> <li>Listă de distribuire</li> </ul>	30.06.2022	Conducerea societății
1.3 Aprobarea și distribuirea planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul societății	Plan de integritate aprobat prin act administrativ	Nedistribuirea planului	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan integritate aprobat</li> <li>Publicare pe site</li> </ul>	30.06.2022	Conducerea societății Depart. IT
1.4. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Număr de riscuri și vulnerabilități identificate	Caracter formal al demersului; Personal instruit insuficient.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapoarte evaluare riscuri și vulnerabilități la corupție</li> <li>Registru riscuri de corupție</li> </ul>	2024	Conducerea societății
1.5 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Număr măsuri implementate Număr vulnerabilități remediate	Caracter formal al demersului. Personal instruit insuficient	<ul style="list-style-type: none"> <li>Raport măsuri remediere</li> </ul>	Permanent	Conducerea societății

Măsuri	Indicatori	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil
1.6 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	Grad implementare planului integritate Măsuri noi introduse	Caracter formal evaluării Neimplicarea angajaților	<ul style="list-style-type: none"> <li>Raport de evaluare</li> </ul>	Anual	Conducerea societății
1.7 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Raport de autoevaluare</li> </ul>	Anual	Conducerea societății
<b>Obiectiv 2. - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor Conducerea societății</b>					
2.1 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate	Nr. sesizări transmise de cetățeni	Lipsa personalul care să gestioneze sesizările primite	<ul style="list-style-type: none"> <li>Note de informare</li> </ul>	2025	Conducerea societății
<b>Obiectiv 3. - Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel de societate</b>					
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public	Informații de interes public publicate conform standardului	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pagina de internet a societății</li> <li>Solicitări de informații de interes public</li> <li>E-mail-uri</li> </ul>	Permanent	Conducerea societății Depart. IT Secretariat

Director general  
ing. Varga Zoltan

