

NOTA DE INFORMARE

PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ALE ANGAJAȚILOR, MANDATARILOR ȘI COLABORATORILOR

25 mai 2018

Societatea RAGCL S.A. cu datele de identificare din antet, informează prin prezenta, despre prelucrarea datelor dumneavoastră personale și drepturile pe care le aveți în conformitate cu REGULAMENTUL (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 (denumit în continuare GDPR) și legislația națională privind protecția și securitatea datelor personale, în vigoare.

Ne propunem să protejăm datele personale ale angajaților și să fim transparenți cu privire la categoriile de date prelucrate. RAGCL S.A. înțelege obligațiile care îi revin față de dumneavoastră ca angajat și dorește să vă ajute să înțelegeți cum și de ce prelucram datele dumneavoastră. Această notificare adresată dvs. are menirea de a clarifica modalitățile în care RAGCL S.A. folosește datele cu caracter personal ale angajaților și colaboratorilor.

Scopul si baza legala a prelucrărilor

RAGCL S.A. prelucrează datele dvs. personale în conformitate cu prevederile GDPR, ale legilor locale și europene privind protecția datelor, în calitate de angajator/colaborator, în conformitate cu prevederile specifice legislației.

Datele personale furnizate de dvs., în mod liber, pe propria răspundere pe documentele folosite la angajare, dar și copiile după documentele de identitate, stare civila, studii și calificări, starea de sănătate, date fiscale/bancare, etc. sunt necesare în contextul îndeplinirii obligațiilor legale privind încheierea și executarea contractului individual de munca / mandat / colaborare, denumite în continuare contract.

Datele dvs. personale sunt prelucrate pentru:

- Resurse umane și managementul personalului. Acest scop include activitățile de gestionare a resurselor umane desfășurate ca parte a recrutării sau executării unui contract de muncă și include angajarea, părăsirea locului de muncă, programarea și înregistrarea timpului, concediile, performanța, compensațiile beneficiile și formarea, înregistrări în REVISAL
- Întocmirea și transmiterea statelor de plată, plata salariului și/sau altor sume, declarația 112 și alte declarații cerute de lege;
- Comunicarea dintre angajat și angajator;
- Respectarea oricărei cerințe legale de reglementare în domeniul SSM, colaborarea și schimbul de informații cu medicul de Medicina a Muncii, prevenirea și stingerea incendiilor PSI/ISU ;
- Monitorizarea/securitatea persoanelor, spațiilor, bunurilor utilizate de societate; în acest context societatea poate supraveghea video unele părți ale incintelor în care își desfășoară activitatea și a împrejmuirilor acestora;
- Scopuri arhivistice și statistice.
- Derularea proceselor specifice și a managementului intern al societății. Acest scop vizează activități precum cheltuielile cu deplasările/delegațiile, gestionarea activelor societății, serviciile IT, securitatea informațiilor, efectuarea de audituri și investigații interne, consultarea juridică sau de afaceri și pregătirea sau soluționarea litigiilor.

Daca la angajare nu sunteți de acord cu furnizarea datelor personale, RAGCL în calitate de angajator nu poate să demareze demersurile legale pentru întocmirea contractului și executarea acestuia.

Temeiul legal al prelucrării datelor

Legalitatea prelucrării datelor dvs. cu caracter personal o reprezintă:

- art. 6 alin. (1) litera b) din GDPR – prelucrare în scopuri precontractuale și contractuale;
- art. 6 alin. (1) litera c) din GDPR – pentru îndeplinirea unor obligații legale care îi revin operatorului

În măsura în care sunt necesare categoriile speciale de date cu caracter personal, societatea solicită consimțământul dvs. în conformitate cu prevederile art. 9 alin. (2) lit. (a) din GDPR.

Efectuarea de studii statistice, se vor face în baza art. 9 alin. (2) lit. (j) din GDPR.

Tipuri de date cu caracter personal pe care le prelucram

Scopul RAGCL este de a colecta numai datele personale necesare în scopurile convenite și solicităm angajaților noștri să ne comunice date cu caracter personal numai acolo unde este strict necesar acestor scopuri. Atunci când trebuie să prelucrăm datele personale pentru a executa anumite obligații legale în interesul legitim și asumat al angajaților noștri, putem solicita acestor angajați să furnizeze informații și despre alte persoane vizate, cum ar fi membrii familiei (ex. copii și/sau părinți aflați în întreținere pentru obținerea anumitor drepturi).

Informațiile pe care le deținem despre dvs. sunt în principal datele pe care ni le-ați furnizat cu ocazia angajării, completate ulterior cu date generate de execuția contractului de muncă.

Categoriile de date personale care vă sunt solicitate și supuse prelucrărilor sunt următoarele: nume, prenume, CNP, sex, data și locul nașterii, cetățenia, telefon, adresă, email, copii ale actelor de identitate și de stare civilă proprii, venituri, funcție, calificări, situație militară situație familială, permis conducere, referințe/recomandări, alte date din CV, documente medicale pentru asigurarea cerințelor legale privind angajarea, executarea contractului, SSM, PSI, implementarea de date în aplicația REVISAL. Aceste date pot fi solicitate și pentru membrii familiei sau alte persoane aflate în întreținere.

Ne rezervăm dreptul de a decide ce date vom avea nevoie pentru îndeplinirea contractului cu dvs., strict în conformitate cu prevederile legale.

Date speciale deținute de societate

Societatea nu prelucrează date personale speciale care dezvăluie originea rasială sau etnică, opiniile politice, sau convingerile filozofice, date genetice, biometrice pentru identificarea unică a unei persoane fizice, date privind viața sexuală sau orientarea sexuală ale unei persoane fizice.

Prelucrarea de astfel de date se poate face numai cu acordul explicit al persoanei și în condițiile legii.

Sursa datelor cu caracter personal

RAGCL colectează date personale direct de la dvs., din executarea contractului, sau de la terți (ex.: recomandări, adeverințe de la alți angajatori, etc.).

În cazul în care trebuie să prelucram date cu caracter personal obținute de la terți persoane juridice, aceștia din urmă au obligația de a vă furniza informațiile necesare cu privire la utilizarea datelor cu caracter personal transmise.

Categoriile de destinatari ai datelor cu caracter personal

Datele personale ale angajaților sunt destinate utilizării de către operator și pot fi comunicate următorilor destinatari:

- persoana vizată (angajatul / mandatarul / colaboratorul);
- autorități publice centrale/locale, instituții guvernamentale și autoritățile de supraveghere, inclusiv autoritățile fiscale și de muncă, (ITM, ANAF, Curtea de conturi, etc.);
- Servicii sociale și de sănătate (CNPP, CNAS, ANOFM);
- Angajatorul/potențialul angajator al persoanei vizate (recomandări);

Perioada de stocare a datelor personale

Societatea păstrează datele personale ale angajaților/colaboratorilor atât timp cât este necesar scopului pentru care au fost colectate, în concordanță cu legislația în vigoare.

Durata de păstrare a datelor prelucrate în vederea încheierii și executării unui contract individual de muncă este nedeterminată. Dacă la un moment dat, fiind în afara obligațiilor contractuale de muncă, veți solicita ștergerea datelor dvs. personale, societatea va continua să păstreze acest set de date legate de încheierea și executarea contractelor de muncă, conform cerințelor legale.

Drepturile dvs. și modul de exercitare al acestora

Aveți posibilitatea, în anumite condiții prevăzute de către GDPR, să exercitați următoarele drepturi:

Dreptul de a fi informat cu privire la datele dvs. personale este un drept esențial al persoanelor și se aplică încă de la primele relații pe care le aveți cu societatea.

Dreptul de acces la datele personale. Aveți dreptul să ne cereți: să confirmăm dacă vă prelucrăm datele cu caracter personal; să vă punem la dispoziție o copie a acestor date; să vă oferim alte informații despre datele dvs. cu caracter personal, cum ar fi datele pe care le avem, la ce le folosim, cum le protejăm, cât timp le păstrăm, ce drepturi aveți, cum puteți face o plângere, de unde am obținut datele dvs., în măsura în care informațiile nu v-au fost deja furnizate prin această informare.

Există câteva excepții, ceea ce înseamnă că este posibil să nu primiți întotdeauna toate informațiile pe care le prelucrăm, de exemplu dacă solicitarea dvs. ar afecta în mod negativ drepturile și libertățile altor persoane.

Dreptul la rectificare a datelor. Aveți dreptul să ne cereți să rectificăm informațiile personale pe care le considerați inexacte. De asemenea, aveți dreptul să ne cereți să completați informațiile pe care le considerați incomplete. Acest drept se aplică întotdeauna.

Dreptul la restricționarea prelucrării datelor. Ne puteți cere să restricționăm prelucrarea datelor cu caracter personal, în cazul în care: acuratețea lor este contestată, pentru a ne permite să verificăm acuratețea acestora; datele nu mai sunt necesare pentru scopurile pentru care au fost colectate, dar dvs. aveți nevoie de ele pentru a constata, a exercita sau a apăra un drept în instanță; v-ați exercitat dreptul de a vă opune, iar verificarea dacă drepturile noastre prevalează este în desfășurare.

Putem continua să folosim datele dvs. cu caracter personal în urma unei solicitări de restricționare, în cazul în care: • avem consimțământul dvs.; pentru a constata, exercita sau asigura apărarea unui drept în instanță.

Dreptul la ștergerea datelor. Aveți dreptul să ne cereți să ștergem datele dvs. personale în anumite circumstanțe.

Dreptul de a vă opune prelucrării. Vă puteți opune în orice moment, din motive legate de situația particulară în care vă aflați, prelucrării datelor dvs. cu caracter personal în temeiul interesului nostru legitim, în cazul în care considerați că drepturile și libertățile dvs. fundamentale prevalează față de acest interes. De asemenea, vă puteți opune oricând prelucrării datelor dvs. în scop de marketing, fără a invoca vreun motiv, caz în care vom înceta în cel mai scurt timp posibil această prelucrare.

Dreptul la portabilitatea datelor. Acest drept se aplică numai informațiilor pe care ni le-ați furnizat personal. Aveți dreptul să cereți să transferăm informațiile pe care ni le-ați dat la o altă organizație. Dreptul este valabil numai dacă prelucrăm datele pe baza consimțământului dvs. sau în baza unui contract și prelucrarea se face automatizat.

Dreptul de a vă opune unui proces decizional automatizat sau creării de profiluri. Când societatea face asemenea prelucrări de date personale vă va informa pentru a vă putea exercita acest drept. Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrare automată, inclusiv crearea de profiluri. Nu practicăm luarea deciziilor bazate pe prelucrarea automată a datelor, inclusiv crearea de profiluri.

Dacă doriți lămuriri sau să vă plângeți despre cum am tratat datele dvs. personale, contactați reprezentantul nostru cu protecția datelor, direct la secretariat, prin e-mail: office@ragcl.ro, tel: 0265512611; sau în scris la adresa: Reghin, str. Apalinei 93/A jud. Mureș, în atenția Responsabilului cu Protecția Datelor. Responsabilul nostru cu protecția datelor va examina solicitarea dvs.

Dacă nu sunteți mulțumit de răspuns, puteți contacta Autoritatea Națională de Supraveghere a Protecției Datelor cu Caracter Personal – ANSPDCP la www.dataprotection.ro, sau b-dul General Gheorghe Magheru nr. 28-30, Sector 1, cod. Poștal 010336, București România și puteți depune o plângere sau să alegeți o cale de atac juridic.

Notificarea de confidențialitate a angajaților se va utiliza în relația cu angajații/colaboratorii pt. a se realiza conformarea cu GDPR. Această informare va fi adusă la cunoștința părților interesate prin afișare la biroul PSTI și pe site-ul societății.

Responsabil protecția datelor personale